

Prosjekt Sammen på jobb

Vårt felles ønske og behov for et godt og inkluderende arbeidsmiljø, en helsefremmende arbeidsplass, hvor alle parter sammen på jobb bidrar.



Bakgrunn og målsetting

Andebu kommune deltar i det nasjonale utviklingsprogrammet *sammen om en bedre kommune* med prosjektet *sammen på jobb*. Prosjektet *sammen på jobb* er rettet mot sykefravær, og er et samarbeid mellom administrasjonen, tillitsvalgte, vernetjenesten og folkevalgte i kommunen. Noen av gevinstene som ønskes oppnådd i prosjektet er:

- ✓ Et styrket helse- miljø og sikkerhets (HMS) arbeid
- ✓ Økt medarbeidertilfredshet
- ✓ Økt jobbnærvær

Det arbeides for at ledelsen og den enkelte medarbeider får en økt forståelse av hvorfor sykefravær oppstår og hva som kan gjøres i organisasjonen for å redusere det. Prosjektets periode er 2013 til 2015.

Et styrket helse- miljø og sikkerhets (HMS) arbeid

Kommunen er pliktig til å jobbe systematisk med

HMS-arbeidet sammen med tillitsvalgte,

verneombud og øvrige ansatte.

Et godt arbeid med å forebygge sykefravær fordrer en tett kobling til HMS-arbeidet. Denne koblingen vektlegges også i avtalen om et inkluderende arbeidsliv (IA), som kommunen har inngått.

Kommunen erkjenner at HMS-arbeidet i kommunen har et forbedringspotensiale. I HMS-arbeid er ledere, verneombud

og tillitsvalgte sentrale i planleggingen, men det er nødvendig med delaktighet fra alle ansatte. Hver medarbeider i kommunen er viktige brikker for å finne ut om HMS-arbeidet vårt fungerer i praksis. Tilbakemeldinger fra medarbeidere i form av avviksmeldinger, forbedringsforslag, trivsel, informasjon om arbeidsrelaterte plager eller sykefravær m.m, er viktig informasjon for kommunen for å drive et godt HMS-arbeid.

HMS-arbeid handler om å forebygge at skader og sykdommer oppstår som følge av arbeidet. Men det handler også om å skape et arbeidsmiljø som fremmer helse, motivasjon og arbeidsglede.

Økt medarbeidertilfredshet

Vi er hverandres arbeidsmiljø! Vi har derfor sammen et ansvar for å skape et godt arbeidsmiljø.

For den enkelte betyr en helsefremmende arbeidsplass bedret livskvalitet gjennom økt tilfredshet på jobben og færre jobbrelaterte helseplager. Et arbeidsmiljø som fordrer dette kan opprettholdes eller utvikles gjennom et felles ansvar og godt samarbeid. For å få til dette må det være rimelighet og balanse i hva vi forventer av hverandre, og at vi alle bidrar til å gjøre hverandre gode. Vi er hverandres arbeidsmiljø og alles handlinger og væremåte blir gjenstand for vurdering og tilbakemeldinger.

Økt jobbnærvær

Sammen om et systematisk arbeid for å redusere sykefraværet og styrke jobbnærværet

Jobbnærvær handler om noe mer enn å forebygge og redusere sykefravær. Det handler også om å skape et helsefremmende arbeidsmiljø, som bidrar til økt mestring, trivsel og arbeidsglede. Kommunen har bare delvis lyktes i arbeidet med økt jobbnærvær de siste årene, og sykefraværsmålene i IA-avtalen har ikke blitt oppfylt. Prosjektet *sammen på jobb* har til hensikt å bidra til en mer helhetlig tenkning i kommunen, slik at tiltakene som iverksettes ses i sammenheng og blir mer målrettede. Gjennom et godt samarbeid om arbeidsmiljøet vårt, vil skader og sykdom forebygges og helse fremmes. Slik kan vi sammen nå målet om økt jobbnærvær og lavere sykefravær i organisasjonen.

Prosjektet bygger på en erkjennelse av at *trappevasken starter øverst!* Første fase i prosjektet har derfor vektlagt utvikling av helsefremmende ledelse. I andre fase av prosjektet ble verneombud og tillitsvalgte i organisasjonen involvert og var med på en felles inspirasjonsdag. Neste fase i prosjektet er nå å gjøre prosjektet synlig og merkbart for alle medarbeidere i Andebu kommune.